

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

«ОРДЫНСКИЙ ЛЕСХОЗ»

П Р И К А З

р.п.Ордынское

12.01.2026г.

№ 19

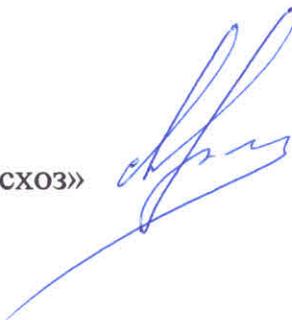
**«Об утверждении Положения об организации общественно-политической  
работы»**

В целях организации общественно-политической работы в ГАУ НСО  
«Ордынский лесхоз»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об организации общественно-политической работы согласно приложения.
2. Назначить ответственным за организацию общественно-политической работы в ГАУ НСО «Ордынский лесхоз» юрисконсульта Кризон А.П..
3. Ведущему специалисту по кадрам довести настоящий приказ до сведения опубликовать на сайте учреждения.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования..

Директор ГАУ НСО «Ордынский лесхоз»



Вернигоров С.Н.

Приложение

к приказу

от «12» января 2026г № 19

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации общественно-политической работы в**  
**государственном автономном учреждении Новосибирской области**  
**«Ордынский лесхоз»**

1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения общественно-политической работы в государственном учреждении (далее - Учреждение).

2. Правовую основу общественно-политической работы составляют: Конституция Российской Федерации, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809, Указы Президента Российской Федерации от 17.02.2023 № 106 «О заместителях руководителей федеральных государственных органов по общественно-политической работе», от 17.10.2025 № 752 «О мерах по совершенствованию общественно-политической работы в федеральных государственных органах» и иные нормативные правовые акты, постановление Губернатора Новосибирской области от 23.06.2023 № 123 ДСП (далее - Постановление).

3. Общественно-политическая работа проводится с работниками Учреждения.

4. Целями общественно-политической работы являются:

4.1. защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;

4.2. создание условий для повышения конкурентоспособности и развития государства;

4.3. эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;

4.4. повышение эффективности деятельности Учреждения, в том числе путем формирования у работников мотивации к высокопрофессиональному и самоотверженному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных (трудовых) обязанностей;

4.5. усиление роли областных органов в укреплении общественно-политической стабильности в Новосибирской области, Российской Федерации и повышение доверия граждан к органам власти, их должностным лицам и функционированию системы публичной власти.

5. Задачами общественно-политической работы являются:

5.1. реализация в пределах компетенции областного органа основных направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом Российской Федерации, документов стратегического планирования и решений Президента Российской Федерации, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности в Российской Федерации;

5.2. формирование и поддержание у работников, иных лиц высоких морально-политических и психологических качеств<sup>1</sup>, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности работников, иных лиц, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

5.3. патриотическое и духовно-нравственное просвещение работников, иных лиц;

5.4. общественно-политическое просвещение работников;

5.5. профилактика противоправного поведения работников, обеспечение соблюдения ими законности;

5.6. обеспечение соблюдения работниками служебной (трудовой) дисциплины и норм профессиональной этики;

5.7. противодействие распространению среди работников, иных лиц деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, в том числе формирование информационно-психологического иммунитета;

5.8. сплочение коллектива Учреждения, содействие формированию благоприятного морально-психологического климата;

5.9. мониторинг патриотического, духовно-нравственного, морально-политического и психологического состояния работников, составление их социально-психологических характеристик;

5.10. подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

5.11. мониторинг, анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в сфере деятельности Учреждения;

5.12. содействие повышению удовлетворенности граждан результатами работы Учреждения и доверия к нему.

6. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

6.1. комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;

6.2. систематическое планирование общественно-политической работы и мониторинг ее состояния;

---

<sup>1</sup> Морально-политические и психологические качества - это совокупность ценностей, убеждений, установок и эмоционально-волевых черт человека, определяющих его отношение к общественным нормам, долгу, власти и его готовность действовать в соответствии с ними; они включают идейную убежденность, нравственную стойкость, психологическую устойчивость, патриотизм, дисциплинированность и социальную ответственность, формируя его моральный дух.

6.3. непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

6.4. проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе с работниками, иными лицами.

7. Руководство общественно-политической работой, а также организацию данной работы осуществляет руководитель Учреждения, на которого возложены обязанности по организации общественно-политической работы в порядке, установленном Постановлением .

8. По решению руководителя Учреждения полномочия, связанные с выполнением задач общественно-политической работы, возлагаются на должностное лицо (далее - Уполномоченное лицо).

9. Функции Руководителя Учреждения, Уполномоченного лица:

9.1. Руководитель учреждения :

9.1.1. организует взаимодействие с министерством природных ресурсов и экологии Новосибирской области по вопросам общественно-политической работы;

9.1.2. обобщает и представляет в министерство природных ресурсов и экологии Новосибирской области материалы, касающиеся выполнения задач общественно-политической работы, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;

9.1.3. координирует деятельность Уполномоченного лица, ответственного за выполнение задач общественно-политической работы в Учреждении;

9.1.4. организует аналитическое, информационное и методическое сопровождение выполнения задач общественно-политической работы Учреждения, обобщение и распространение положительного опыта;

9.1.5. организует подготовку информационных материалов о морально-политических и психологических характеристиках работников, которых предлагается включить в кадровый резерв для назначения на руководящие должности, либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;

9.1.6. организует работу по ведению учета выполнения задач общественно-политической работы, составлению отчетов и подготовке иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в министерство региональной политики Новосибирской области и в министерство природных ресурсов и экологии Новосибирской области;

9.1.7. организует работу по подбору, обучению и расстановке кадров для осуществления общественно-политической работы в Учреждении;

9.1.8. организует работу по обучению работников Учреждения формам и методам общественно-политической работы;

9.1.9. обеспечивает межведомственное взаимодействие по вопросам общественно-политической работы;

9.1.10. готовит в министерство природных ресурсов и экологии Новосибирской области предложения по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы.

9.2. Уполномоченное лицо:

9.2.1. обеспечивает деятельность руководителя Учреждения;

9.2.2. взаимодействует с министерством природных ресурсов и экологии Новосибирской области по вопросам общественно-политической работы;

9.2.3. готовит проекты управленческих решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечивает реализацию таких решений;

9.2.4. осуществляет планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции Учреждения развития ситуации в сфере общественно-политической работы;

9.2.5. обеспечивает подбор, обучение и расстановку кадров для осуществления общественно-политической работы в Учреждении;

9.2.6. осуществляет анализ и планирование перспективных потребностей Учреждения в кадрах для осуществления общественно-политической работы с учетом уровня их квалификации;

9.2.7. готовит информационные материалы о морально-политических и психологических характеристиках работников, которых предлагается включить в кадровый резерв для назначения на руководящие должности, либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;

9.2.8. ведет учет выполнения задач общественно-политической работы в Учреждении и осуществляет текущий контроль за своевременностью и эффективностью выполнения задач работниками учреждения;

9.2.9. осуществляет составление отчетов и подготовку иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в министерство природных ресурсов и экологии Новосибирской области;

9.2.10. осуществляет работу по обучению работников Учреждения формам и методам общественно-политической работы;

9.2.11. осуществляет межведомственное взаимодействие по вопросам общественно-политической работы.

10. Руководитель Учреждения и Уполномоченное лицо несут ответственность за состояние общественно-политической работы в них.

11. Руководители Учреждений для выполнения задач общественно-политической работы могут взаимодействовать между собой, с органами публичной власти Новосибирской области, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

12. Для организации общественно-политической работы в Учреждении, а также для обеспечения взаимодействия с Уполномоченным лицом руководители Учреждений определяют должностных лиц или структурные подразделения этих органов и организаций.

13. Порядок определения Уполномоченных лиц за осуществление общественно-политической работы в Учреждении, их функционал, подконтрольность и ответственность определяется приказом руководителя Учреждения.

14. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках ежегодных, ежеквартальных, еженедельных и иных регулярно проводимых мероприятий, а также мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

Дата создания: 12-01-2026